



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง...อาคาร ๓ ชั้น ๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน...นางศิริเพ็ญ โพธิ์สีเสด ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด...กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์...๐ ๒๕๙๐ ๘๕๗๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...pmhs๐๑.dmh@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๒๘	๒๘	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน..... ๑๕โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม..... ๕โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม -โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม -โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑โครงการ	รวม ๕โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒โครงการ	รวม..... ๕โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน..... -บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ใน สังกัด กอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๑ - ๒๐ คน	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน เข้าถึงประเพณี ที่ดิงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้ “โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”</p> <p>(๒) กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่กรมสุขภาพจิต จัดขึ้น</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒๘ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงานของตนเอง รวมทั้งการบริจาคสิ่งของให้องค์กรการกุศล</p>	-	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจัดทำคลิปวีดีโอ หรือ One Page การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดย เผยแพร่บนเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน และ Page Facebook กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๒๘ คน	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและขยาย ผลสู่สังคม	-	คณะทำงาน ITA			✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมดำเนินการคัดเลือก บุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อเป็น - ข้าราชการดีเด่น	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๑ คน	ข้าราชการใน สังกัดกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน ได้รับ การยกย่องและ เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและพัฒนา ตนให้ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี เลียจ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ : ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA)	หน่วยงานใน สังกัด กอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๔ กลุ่มงาน รวม ทั้งสิ้น จำนวน ๒๘ คน	ผู้แทนของทุกกลุ่ม งานในสังกัดกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน ร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้	-	คณะทำงานฯ ITA	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการประชุม คณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๒) กิจกรรมการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ของหน่วยงาน กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๑๐ คน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และ ค่าคะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	คณะทำงานฯ ITA	✓		✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มใน การนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล)	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๒ คน	ข้าราชการใน สังกัดกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน ได้รับ การยกย่องและ เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้	-	กลุ่มงานอำนวยการ		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
การส่งเสริม คุณธรรม	(๑) กิจกรรมจัดทำสื่อ/One Page/ คลิปวิดีโอ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือก เป็น ข้าราชการดีเด่น ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ดังนี้ - Page Facebook กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน - Web site กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน - Group Line กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน		บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและพัฒนา ตนให้ดียิ่งขึ้น						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล ตามที่กรม สุขภาพจิตจัดโครงการ	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๒ - ๓ คน	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ได้รับความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม	-	คณะทำงาน ITA		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค ส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่ บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วม โครงการปฐมนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ”	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน	ข้าราชการในสังกัด กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน มี สมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี สมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้	-	กลุ่มงานอำนวยการ		✓	✓	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมเผยแพร่ และประ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) กิจกรรม - เข้าร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๒๘ คน	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรมประพฤ ติและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรม	-	บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน และ คณะทำงาน ITA		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	- เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริตของกรมสุขภาพจิต		ข้าราชการพล เรือนและ ข้อกำหนด จริยธรรมของส่วน ราชการ เป็นประจำทุกปี						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชน หรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) กิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑. มีแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ผู้อำนวยการฯ และบุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๙ คน ร่วมเป็น คณะกรรมการ จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ คณะทำงานฯ เพื่อช่วยส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กร		บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน และ คณะทำงาน ITA	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ชั้นตอนที่ ๑ ซ้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ” ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ทาง email : ethics.dmh@gmail.com ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๒๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๓.....แห่ง๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๓๐.....คน๔.....แห่ง๒๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๓๐.....คน๔.....แห่ง๒๘.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานเข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี
๒. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลักคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีจิตสาธารณะ
๓. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นที่ยอมรับและขยายผลสู่สังคมต่อไป
๔. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น
๕. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้ร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้
๖. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) และมีค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่
กรมสุขภาพจิตกำหนด
๗. กองยุทธศาสตร์และแผนงานมีบุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น
๘. กองยุทธศาสตร์และแผนงานมีแผนการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เป็นกรอบในการพัฒนาบริหารการ
จัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการอย่างมีมาตรฐาน